

### EN RÉSUMÉ

#### VERS QUELS MÉTIERS ?

- Salarié en structure d'accueil : EHPAD, Résidences autonomie...
- Salarié d'associations pour l'accompagnement et l'animation à domicile
- Intervenant indépendant auprès du public bénéficiaire

#### TYPES D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Animateur – Responsable de la vie sociale (FORMACODE : 44089 - 44067)
- Liens vers les métiers (ROME) :
- G1202 : Animation d'activités culturelles et ludiques, K1206 : Intervention socioculturelle

#### OBJECTIFS ET CONTENUS DE LA FORMATION

##### COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES :

- Bloc 1 : Observer, évaluer la situation et les besoins de personnes âgées dépendantes ou non, dans le cadre d'un projet institutionnel.
- Bloc 2 : Élaborer au sein d'une équipe pluridisciplinaire et sous la responsabilité du directeur le projet d'animation et le faire vivre au quotidien.
- Bloc 3 : Proposer et participer à la mise en œuvre d'un accompagnement personnalisé de la personne âgée qu'elle soit autonome ou en situation de dépendance.
- Bloc 4 : Concevoir et réaliser des activités d'animation individuelles et collectives spécifiques à destination de personnes âgées.
- Remise à niveau

##### ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL :

- Bloc 1 : Connaissance du public âgé
- Bloc 2 : Coordination de projets
- Bloc 3 : Accompagnement
- Bloc 4 : Animation

#### PUBLIC CONCERNÉ

- Tout public. La formation est accessible :
- Pour les demandeurs d'emploi (sous réserve d'obtention de financement)
  - Dans le cadre d'un Projet de Transition Professionnel ou d'un parcours de reconversion.
  - En cours d'emploi pour des salariés en poste d'animateur (CDD, CDI).
  - En contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

#### CERTIFICATION

Ce titre de Niveau 4 (Bac), inscrit au Répertoire Nationale de la Certification Professionnelle, atteste une qualification professionnelle pratique.  
RNCP: N°15747- Certif info: N°63987

# ANIMATEUR EN GÉRONTOLOGIE

#### RÉUSSITE

- Pourcentage de réussite à l'examen et insertion professionnelle : voir fiche annexe.

#### TARIFS

Possibilité de prise en charge des frais de formation par l'OPCO, Pôle emploi et/ou l'entreprise. Pour plus de détails nous consulter.

#### EXAMEN

- Production de dossiers +soutenances orales
- Pratiques d'animations
- Étude de cas
- Possibilité de suivi de formation par bloc de compétences

#### ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Bâtiments aux normes d'accessibilités aux personnes à mobilité réduite.  
Accessibilité à la formation : nous consulter pour étudier avec notre référent handicap la faisabilité selon le handicap.



#### PRÉ-REQUIS, CONDITIONS D'ACCÈS

- Disposer d'un niveau 3
- Justifier d'une expérience, de préférence auprès d'un public âgé ou avoir vécu un temps de découverte de l'animation en gérontologie.
- Participer à une réunion d'information
- Satisfaire les épreuves suivantes dont le but est de vérifier la capacité des candidats et leurs motivations à suivre la formation.

### LA FORMATION EN ENTREPRISE

#### TYPE D'ENTREPRISE D'ACCUEIL

- En EHPAD, résidences autonomie, résidences services, associations ou d'entreprises pour l'animation à domicile.

#### ACTIVITÉS RÉALISABLES PAR L'ADULTE EN ENTREPRISE

- Observation et évaluation des besoins : collecter des informations utiles, analyser les données recueillies, restituer l'information.
- Coordination : conception et mise en œuvre des programmes d'animation avec les membres du personnel, des bénévoles, des intervenants, planification des activités d'animation, information et communication en interne et en externe, établissement et gestion de budget, évaluation des actions menées et des projets...
- Accompagnement : accueil des personnes, élaboration et évaluation du projet d'accompagnement personnalisé des personnes...
- Animation : conception, préparation, conduite et évaluation des activités d'animation

### ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

sur  
9 mois  
ou  
2 ans

#### DURÉE

- Rentrée en septembre
- Entrée permanente possible tout au long de l'année pour un ou des blocs de compétences, nous consulter.
- Sur 9 mois : (stagiaire) 686 heures maxi en centre de formation et 560 heures en entreprise.
- Sur 24 mois : (apprentissage ou en cours d'emploi) 686 heures en centre de formation par an et 2975 heures en entreprise par an.

#### STATUTS

- Apprentissage jusqu'à 30 ans
- Stagiaire de la formation professionnelle continue
- Salarié

